

**VOUS ÊTES
VIRÉ *****

**VOUS ÊTES
ENGAGÉ**

**VOTRE CARRIÈRE
VOTRE RÉUSSITE**



**DOUGLAS F. SCHOFIELD
ET JENNIFER DELÉTRA**

Comment éviter le Chômage

Votre emploi idéal de A à Z

Devenez votre propre coach

Une carrière qui vous ressemble

Une approche facilitée de votre recherche d'emploi

Réussir, une motivation personnelle

Devenir son propre patron, mode d'emploi

La franchise à la loupe

A la mémoire de John Robertson, créateur de la Méthode d'Outplacement de gestion de carrière ("Career Counselling Outplacement Method"), en Europe, et de Peter Wilson ("Group Captain" à la Royal Air Force à la retraite) qui était mon adjoint au Forum de Genève pendant de nombreuses années.

Synopsis

Concerne :

Auto-Coaching en gestion de Carrière

Comment éviter le chômage

Réussir à (re)trouver du travail

Devenir Indépendant

Opérations de Franchises

Vous êtes viré ! Vous êtes engagé !

Votre carrière, votre réussite

Voici les raisons pour lesquelles ce livre est différent :

1) L'auteur a longtemps collaboré avec le fondateur (en Suisse) de la méthode de conseil en gestion de carrière, connue sous le nom d'« outplacement ».

2) L'auteur a non seulement conseillé des cadres dirigeants et des managers expérimentés en se basant sur ladite méthode, mais il a également présenté et vendu ses services à de grandes sociétés, nombreuses en processus de licenciements.

3) Ce guide présente cette méthode de conseil en gestion de carrière avec tant de précision que le lecteur sera en mesure de se coacher lui-même avec succès afin d'obtenir de nouvelles opportunités professionnelles. Le guide est très intéressant et écrit dans un style simple et facile d'accès. Il y a également une partie consacrée aux bénéfices et pièges du travail à son compte, de même qu'une introduction aux opérations de franchise.

4) Le taux de chômage élevé en Europe aujourd'hui et, dans de nombreux cas, l'incapacité des personnes concernées à se confronter à la tâche compliquée de recherche d'emploi ou de réorientation de carrière

sont les raisons pour lesquelles l'auteur insiste sur sa formule d'auto-coaching, grâce à la méthode d'outplacement. Une grande aide pour tous et à tous les niveaux.

5) L'auteur a lui-même été confronté à certaines difficultés au cours de sa carrière et occupe par conséquent une position idéale de conseiller en gestion de carrière et de coach. Le contenu du livre « Vous êtes viré ! » reflète un grand nombre de ses expériences personnelles. De même, la jeune co-auteur possède une véritable expérience en matière de recherche d'emploi dans un environnement actuel difficile.

Concernant les auteurs

Douglas Schofield a eu une carrière aussi variée qu'extraordinaire, éléments indispensables au travail efficace d'un bon conseiller en gestion de carrière. Son parcours professionnel a débuté en tant que membre d'équipage au commandement de bombardiers dans la Royal Air Force (pendant la Seconde guerre mondiale – sa survie est une autre histoire), avant d'occuper différentes fonctions de directeur commercial dans le domaine de l'aviation auprès de sociétés américaines et européennes (Lockheed, TAG Aviation, etc.). Il a fait des stratégies internationales, l'une de ses spécialités.

Il est ensuite devenu directeur exécutif de sa propre entreprise (Lassint Ltd), entreprise spécialisée dans la vente d'avions d'affaires et autres équipements, avec des bureaux en Suisse, en Arabie Saoudite et aux Etats-Unis. Douglas a par la suite choisi la voie de consultant international en charge de six projets différents, tels que, par exemple, des cours donnés auprès de plusieurs institutions académiques, la tenue de séminaires, l'organisation de conférences ainsi que du conseil en gestion de carrière sur la base de la méthode dite d'« outplacement » ou de transition professionnelle.

Après sa rencontre avec John Robertson (John était l'un des fondateurs de la méthode OP en Suisse, également connu pour sa société de recrutement zurichoise), Douglas s'est familiarisé avec la méthode d'outplacement aux côtés de John ; tout d'abord, en proposant les services de la société de ce dernier, puis en conseillant avec succès des candidats en recherche d'emploi. John a ensuite vendu son entreprise et Douglas a poursuivi son activité de conseiller indépendant.

Douglas a créé, dirigé et géré de nombreux événements en relation avec le développement et financement aéronautique. Cette conférence est

aujourd'hui connue dans le monde entier sous le nom de Forum de Genève, numéro une des conférences sur les financements aéronautiques, encore active aujourd'hui grâce au groupe INFORMA plc.

Bien qu'à la retraite aujourd'hui, Douglas continue de conseiller des personnes et de participer occasionnellement à différentes conférences.

EXTRAIT

Concernant le co-auteur

Jennifer Delétra a grandement contribué à l'écriture de « Votre carrière, votre réussite » en sa qualité de jeune courtière en immobilier, ayant elle-même terminé ses études et recherché du travail dans un environnement professionnel en crise. Jennifer et ses collègues ont réellement connu et fait l'expérience de la période « Jeune et sans emploi ».

Jennifer a obtenu son diplôme auprès de l'Ecole hôtelière de Lausanne en Suisse¹, avant d'entrer sur le marché du travail à une période difficile, alors que les taux de chômage européens atteignaient des sommets. Au cours de ses études universitaires, elle a suivi de nombreux stages et occupé des emplois temporaires, ce qui lui a permis d'avoir une vraie vision en profondeur des relations employeur-employés et une véritable compréhension du fonctionnement du marché du travail. Son parcours professionnel l'a amenée dans des domaines tels que les opérations hôtelières, le contrôle des coûts et l'immobilier. Jennifer occupe aujourd'hui un poste de courtière en immobilier, spécialisée dans les transactions hôtelières, au sein d'une entreprise immobilière suisse.

Dans le cadre de sa carrière et de sa recherche de stages, Jennifer a fait preuve d'une véritable détermination dans sa volonté d'obtenir des postes correspondant à ses intérêts. Elle s'est rendue à de nombreux entretiens et a répondu à un grand nombre d'offres. Grâce à son expérience, Jennifer a été en mesure d'assister d'autres personnes dans leur recherche d'emploi, particulièrement dans la préparation des entretiens.

Jennifer est de langue maternelle anglaise, parle couramment le français et l'espagnol, et a quelques connaissances d'allemand. Ses

¹ Considérée comme l'institution de formation hôtelière la plus renommée dans le monde, elle enseigne à ses étudiants la gestion, qu'elle concerne des hôtels ou des multinationales.

difficultés à trouver des stages et des postes intéressants lui ont permis d'acquérir une véritable connaissance du marché de l'emploi actuel dans différents secteurs et une conscience des difficultés associées à la recherche d'un emploi satisfaisant et enrichissant.

EXTRAIT

Introduction

Introduction

« Vous avez fait du très bon travail mais vous êtes licencié ». Combien d'entre vous ne vous êtes pas déjà retrouvé dans cette position ? La première fois que cela arrive, ce peut être un véritable choc. Un homme peut ainsi être poussé à boire. Même si votre entreprise décide de vous offrir les services d'un conseiller en gestion carrière pour une transition professionnelle, le choc reste important. Vous pouvez facilement entrer dans une profonde dépression. Lorsque cela se produit une seconde fois, le choc est moindre, mais les conséquences peuvent encore être sérieuses. Après d'autres licenciements, vous suivez votre chemin, recherchez et obtenez de nouveaux emplois devient un processus routinier. Les sociétés finançant des services de transition professionnelle est relativement récent, en Europe tout du moins. A l'origine, le conseil en gestion de carrière financé par l'employeur était dit de « transition professionnelle » ou « d'outplacement ». Ceci se réfère à la méthode utilisée lorsque tous les outils de recherche d'un nouvel emploi sont fournis par le conseiller au candidat. Ce dernier reste toutefois responsable de la recherche de ce nouvel emploi idéal, équivalent à la précédente fonction occupée, voire meilleure.

Etre votre propre conseiller

J'ai eu la chance de rencontrer John Robertson², l'un des fondateurs de la méthode d'outplacement en Europe ; John avait été le directeur de sa propre agence de recrutement (chasseur de têtes spécialisé dans le recrutement de cadres dirigeants seniors) en Europe, avant d'offrir des services d'outplacement. John avait compris que la plupart des personnes

² « You and your next job », John Robertson